

**Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025**  
**Empregador: 11.120.258/0004-90 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 143**

**Diferença salarial entre mulheres e homens**

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 114,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	114,7%
Remuneração Mensal Média	<p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = <math>\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens}}{\text{Número Total de Homens}}</math></p> <p>Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) = <math>\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres}}{\text{Número Total de Mulheres}}</math></p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	91,1%

**Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais**

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido umas seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres (necessário grupo ocupacional); (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

**Composição do total de empregados por sexo e raça/cor**



**Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024**

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	Ro
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefe de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Ro Ro
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Ro

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025